

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการ Happy CPAC : องค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานสำนัก สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3. ผู้ประสานงาน

นางสาวชานาภา คำวงศ์ ตำแหน่งนักการเงินและบัญชี

โทรศัพท์ 43634 โทรสาร 053 222 680 อีเมล saowanee.k@cmu.ac.th

4. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/พันธกิจ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลา 12 (พ.ศ. 2560-2564)

SO6 บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2562-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

5. ความสำคัญ/หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีนโยบายในการที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข โดยเกิดจากบุคลากรทุกระดับต้องมีส่วนร่วม และมีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน มีการทำงานอย่างเป็นระบบและเป็นทีม

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่วนงานมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพราะคุณภาพชีวิตในการทำงานเป็นสิ่งที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ ส่งผลต่อองค์กรสามประการ คือ ช่วยเพิ่มผลผลิตขององค์กร ช่วยเพิ่มพูนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานตลอดจนเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และช่วยปรับปรุงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน

ความสุขกับการทำงาน ความสุขในที่ทำงาน คือเป้าหมายแห่งความสุขของคนทำงาน คนเราใช้เวลาประมาณ 1 ใน 3 ของแต่ละวันในการทำงานและต้องทำงานหลายสิบปีกว่าจะเกษียณ คนที่ทำงานแล้วไม่มีความสุขจึงเป็นทุกข์เกือบตลอดชีวิตและยังมีผลเกี่ยวข้องกับปัจจัยต่างๆ หลายประการโดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ความสำเร็จของงาน เมื่อคนทำงานมีความสุข ย่อมหมายถึง องค์กรจะก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุข สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการ Happy CPAC : องค์กรแห่งความสุข เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข มีสุขภาพที่แข็งแรง เพื่อลดความเสี่ยงของการเกิดโรค มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและชุมชนที่ตัวเองอยู่อาศัย และที่สำคัญเป็นการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

## 6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ
- 2) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้ทำงานด้วยใจรัก สามัคคีสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรร่วมกัน
- 3) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายธรรมชาติ และการช่วยเหลือชุมชน สังคม

## 7. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

- 1) จำนวนโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสำนักฯ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม
- 2) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักฯ จำนวน 18 คน
- 3) ร้อยละความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ 80
- 4) ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80

### เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี
- 2) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ ปฏิบัติงานด้วยใจรัก สามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน จนทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร
- 3) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ ทำงานด้วยความรักและผูกพันกับเพื่อนร่วมงาน องค์กร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทำงานอย่างมีความสุข

## 8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 9. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 10. กิจกรรมในโครงการ

### กิจกรรมที่ 1. Happy Body

- ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัด 4 สายพันธุ์
- การทำประกันแบบกลุ่ม 5UP ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ
- การทำประกันภัยโรคระบาดโควิด-19 ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ

**กิจกรรมที่ 2. Happy Heart** ความมีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน เพื่อสร้างความสุขให้กับบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ ร่วมใจกันบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดกิจกรรมสร้างเสริมขวัญและกำลังใจในการทำงาน (ผู้บริหารระดับสูงร่วมบริจาค 300 บาท/เดือน ผู้บริหารระดับกลาง 200 บาท/เดือน ผู้บริหารระดับต้น 100 บาท/เดือน พนักงานมหาวิทยาลัย 50 บาท/เดือน และพนักงานส่วนงาน 30 บาท/เดือน) เพื่อสนับสนุนกิจกรรม เช่น

- กิจกรรมอวยพรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด
- การแสดงความยินดีในโอกาสสำคัญ (งานรับปริญญาบัตร การเกษียณอายุราชการ)
- การแสดงความเสียใจเมื่อสูญเสียสมาชิกในครอบครัว (เจ้าภาพสวดอภิธรรมศพ การมอบพวงหรีด)

### กิจกรรมที่ 3. Happy Society

การจัดทำหลุมปุ๋ยหมักให้แก่วัดศาลาด และนำสิ่งของไปทำบุญ ในวันที่ 18 มีนาคม 2565 เวลา 13.30–16.30 น. วงเงิน 2,985 บาท

## 11. งบประมาณ

**รายรับ:** จำนวน 35,281 บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) ดังนี้

- งบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารทั่วไป กองทุนทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย

- งบประมาณจากเงินบริจาคสนับสนุนกิจกรรม Happy Heart
- เงินบริจาคเงินค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน

**รายจ่าย:** จำนวน 28,696 บาท (สองหมื่นแปดพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

- งบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย งานบริหารทั่วไป กองทุนทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย มีค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการ	แผน	ผล
งบดำเนินงาน		
ค่าใช้สอย:		
ค่าวัสดุเพื่อจัดทำหลุมปุ๋ยหมัก	1,585	1,585

รายการ	แผน	ผล
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	800	800
<b>ค่าวัสดุ:</b>		
ค่าเบาะรองนั่งถวายพระสงฆ์	615	600
<b>รวม</b>	<b>3,000</b>	<b>2,985</b>

- งบประมาณจากเงินบริจาคสนับสนุนกิจกรรม Happy Heart มีค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการ	แผน	ผล
<b>งบดำเนินงาน</b>		
<b>ค่าใช้จ่าย:</b>		
ค่าอาหารและเค้กวันเกิด	15,600	12,261
ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีบุคลากรสำเร็จการศึกษา	500	500
ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีผู้เกษียณอายุราชการ		1,100
ค่าวัสดุสิ้นใช้หัตใหญ่ (คนละ 449 บาท * 18 คน)	8,531	
<b>รวม</b>	<b>24,631</b>	<b>13,861</b>

- งบประมาณจากเงินบริจาคค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน มีค่าใช้จ่ายดังนี้

รายการ	แผน	ผล
<b>งบดำเนินงาน</b>		
<b>ค่าใช้จ่าย :</b>		
ค่าเบี้ยประกันภัยโรคระบาดโควิด-19 (คนละ 450 บาท*17 คน)	7,650	6,750
ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีบุคลากรสำเร็จการศึกษา		500
ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีผู้เกษียณอายุราชการ		4,600
<b>รวม</b>	<b>7,650</b>	<b>11,850</b>

## 12. ผลผลิต

ประเภท	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน	ผล
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์บุคลากร	โครงการ/ กิจกรรม	1	1
	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์บุคลากร	คน	18	18

ประเภท	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน	ผล
ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	80	88.57
	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ	80	88.00
ตัวชี้วัดเชิง เวลา	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	100

### 13. ผลลัพธ์

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยง่าย ลดความเสี่ยงในการเจ็บป่วย ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ ปฏิบัติงานด้วยใจรัก สามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน จนทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร
- 3) ผู้บริหารและบุคลากรสำนักฯ ทำงานด้วยความรักและผูกพันกับเพื่อนร่วมงาน องค์กร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทำงานอย่างมีความสุข

### 14. การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล	รายละเอียด
วิธีการ	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
เครื่องมือ	- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - แบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ระยะเวลา	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หลังสิ้นสุดแต่ละกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุด ระยะเวลาดำเนินงาน

## 15. ผลประเมินโครงการ/กิจกรรม

## ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร (ทุกระดับ)	3	21.43
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	8	57.14
พนักงานส่วนงาน (ลูกจ้างชั่วคราว)	3	21.43
<b>รวม</b>	<b>14</b>	<b>100</b>

## ตอนที่ 2 : ผลประเมินการเข้าร่วมโครงการฯ

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
<b>ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</b>	<b>88.57</b>	<b>มากที่สุด</b>
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีสุขภาพที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ	88.57	มากที่สุด
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้ทำงานด้วยใจรัก สามัคคี สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรร่วมกัน	91.43	มากที่สุด
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคม	85.71	มากที่สุด
<b>ด้านความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ</b>	<b>88.00</b>	<b>มากที่สุด</b>
4. กิจกรรม Happy Heart: อวยพรวันเกิดบุคลากร	88.57	มากที่สุด
5. กิจกรรม Happy Heart: แสดงความยินดีกับบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา	85.71	มากที่สุด
6. กิจกรรม Happy Heart: พิธีมุทิตาจิตผู้บริหารที่หมดวาระ/เกษียณ	90.00	มากที่สุด
7. กิจกรรม Happy Society: ถวายปัจจัย และทำกิจกรรมสาธารณกุศล ณ วัดฝายหิน	87.14	มากที่สุด
8. กิจกรรม Happy Body: ส่งเสริมการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ประจำปี	88.57	มากที่สุด
<b>อื่นๆ</b>	<b>88.57</b>	<b>มากที่สุด</b>
9. ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการโครงการ	88.57	มากที่สุด
10. ความพึงพอใจของท่านในการเข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม	88.57	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>88.29</b>	<b>มากที่สุด</b>

## ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

อยากให้มามีกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

16. ความเสี่ยงของโครงการ

-

17. ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงพัฒนา

-