

## แบบเสนอแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ มุ่งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานในสายงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดงานที่มีคุณภาพ และประสิทธิผลที่ดีอันจะเป็นตัวช่วยส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการในหน่วยงานที่ดีเยี่ยม และเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อีกด้วย

โครงการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนดีเด่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ ทุ่มเทให้กับส่วนงานเพื่อส่วนรวมอย่างไม่มีหวังผลตอบแทน มีความอดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน และเพื่อให้บุคลากรประพฤติตนตามค่านิยมของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

#### เกณฑ์การคัดเลือก

##### หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประจำดีเด่น สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

พนักงานมหาวิทยาลัยประจำดีเด่น หมายถึง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน โดยจะพิจารณาจาก

- ๒.๑ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๒ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๒.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๒.๕ ความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๒.๖ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๗ การปรับตัวและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒.๘ มนุษย์สัมพันธ์
- ๒.๙ การทำงานเป็นทีม
- ๒.๑๐ ผลงานเชิงสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์แก่องค์กร (เช่น งานวิจัย งานวิเคราะห์ คู่มือการปฏิบัติงาน)
- ๒.๑๑ อื่น ๆ (ผลการประเมิน ๓๖๐ องศา, การขาด การลา การมาสาย , ผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินฯ รอบการประเมินปี ๒๕๖๔)

##### หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนงานดีเด่น สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

พนักงานส่วนงานดีเด่น หมายถึง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน โดยจะพิจารณาจาก

- ๑.๑ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๒ จิตสำนึกในการให้บริการ
- ๑.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๔ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

- ๑.๕ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๘ มนุษยสัมพันธ์
- ๑.๙ อื่น ๆ (ผลการประเมิน ๓๖๐ องศา, การขาด การลา การมาสาย , ผลการประเมินการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินฯ รอบการประเมินปี ๒๕๖๔)

### รางวัลที่มอบ

ใบประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์แก่สาธารณชนทั่วไป พร้อมเงินรางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรคนอื่น ๆ ให้ประพฤติปฏิบัติตาม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจ และบุคคลรอบข้างเกิดความภาคภูมิใจ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรคนอื่น ๆ ในส่วนงาน มีบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้ประพฤติปฏิบัติตาม

### ๔. เป้าหมาย

ได้จัดโครงการ/กิจกรรมการมอบรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่นในรอบการประเมินปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ คน แบ่งออกเป็น

- ๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จำนวน ๒ คน
  - ฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน
  - สำนักงานสำนัก จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ พนักงานส่วนงาน จำนวน ๑ คน

### ๕. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้

- ๕.๑ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ มีบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของส่วนงาน
- ๕.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของส่วนงาน
- ๕.๔ บุคลากรของส่วนงาน ประชาชนและสังคม ได้ทราบถึงกิจกรรมของส่วนงานที่แสดงถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๖. โครงการนี้เป็นไปตามความต้องการ ปัญหา หรือเรื่องที่สนใจของกลุ่มเป้าหมายและ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่

ใช่  ไม่ใช่

โครงการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นโครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนตามค่านิยมของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สร้างองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า ภายใต้วามมีวิสัยทัศน์ และทัศนคติต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรคนอื่น ๆ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาตนเองส่งผลประโยชน์ให้กับส่วนงานได้

๗. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ บริหารจัดการเชิงบูรณาการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : บริหารงานและทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลง

๘. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้สำหรับการพึ่งพาตนเองในอนาคตอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : บริหารงานและจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ผลผลิต

- ๙.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในระดับพนักงานปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๙.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ คน
- ๙.๓ ร้อยละความรู้/ประโยชน์ ที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ร้อยละ ๘๐
- ๙.๔ ร้อยละความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งงานในอนาคตได้
- ๑๐.๒ บุคลากรที่ร่วมโครงการมีความภาคภูมิใจ สามารถนำบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ บุคลากรของส่วนงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑๘ คน

**๑๒. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน**

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**๑๓. งบประมาณ**

**๑๓.๑ รายรับ** งบประมาณเงินรายได้สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ในวงเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

**๑๓.๒ รายจ่าย** จำนวนเงิน ๑๑,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ตามประมาณการ ดังนี้:-

**ค่าใช้จ่าย**

เงินรางวัล จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

จำนวน ๓ รางวัล จำนวนเงิน ๙,๐๐๐.-บาท

วัสดุสำหรับทำใบประกาศเกียรติคุณ และกรอบรูป จำนวน ๓ อัน จำนวนเงิน ๒,๐๐๐.-บาท

**รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.-บาท**

**๑๔. หน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยงานหลัก : คณะกรรมการบริหารประจำสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม      | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม         | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้างานบริการและประกันคุณภาพ         | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป                  | กรรมการและเลขานุการ |

\*\*\*\*\*