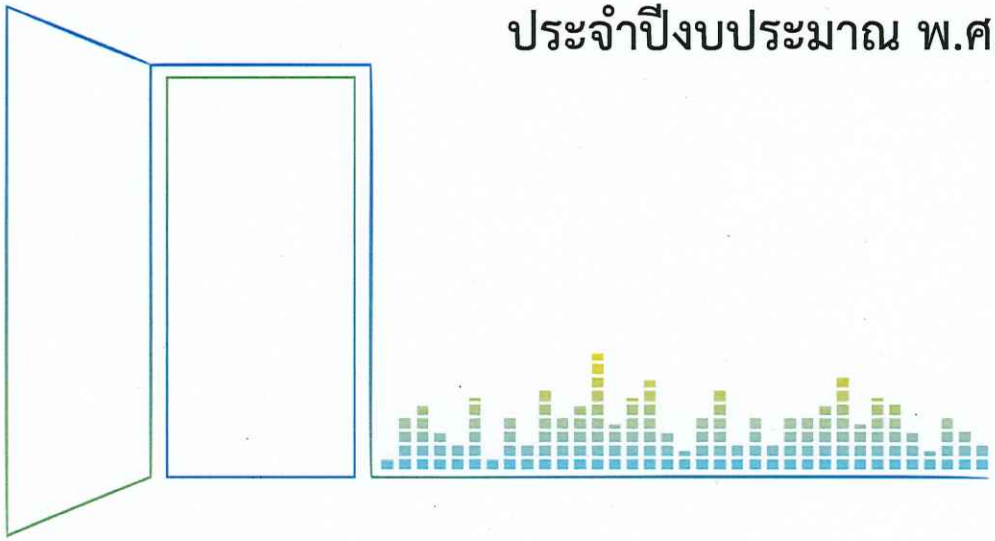
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570



MORE OPEN TRANSPARENT ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใสในกา รดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ต่อไป

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- บทนำ	1
- วิสัยทัศน์	2
- พันธกิจ	2
- วัตถุประสงค์หลัก	2
- ยุทธศาสตร์	2
- ตัวชี้วัด	2
- กลยุทธ์	2
- แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570	3
- ภาคผนวก	5

1. บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 6 จาก 11 ประเทศในอาเซียน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมภิบาลต่อไป

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : 1. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ภายในปี พ.ศ. 2570

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 95.00 คะแนน ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2570

พันธกิจ : สร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าประสงค์หลัก : มหาวิทยาลัยปราศจากการทุจริต (Zero Corruption University)

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกสุจริตและพฤติกรรมสุจริต* ในการต่อต้านการทุจริต (จากแบบวัดทัศนคติและพฤติกรรม)

เป้าหมาย : ร้อยละ 80 ขึ้นไป / ระดับ

กลยุทธ์ที่ 1
สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2
ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการสำคัญ

1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล
2. โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “KM Day” หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด1 : จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-ITA 95.00 คะแนนขึ้นไป

เป้าหมาย : 38 ส่วนงาน (ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด2 : จำนวนส่วนงานที่ได้รับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามเกณฑ์การยื่นขอมาตรฐาน Marker

เป้าหมาย : ทุกส่วนงาน

กลยุทธ์ที่ 3
การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)
2. โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565	2566	2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา							
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม)	1.1.1 ร้อยละบุคลากรในส่วนงาน ผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality	-	60	70	80	90	100
	1.1.2 ร้อยละบุคลากรในส่วนงาน สอบผ่านหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-	60	70	80	90	100
1.2 โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1.2.1 จำนวนส่วนงานที่ได้รับมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	-	5	15	25	35	47
1.3 โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1.3.1 ร้อยละของบุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพฤติกรรมสุจริต* ในการต่อต้านการทุจริต (จากแบบวัดทัศนคติและพฤติกรรม)	-	60	70	80	85	90
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล							
2.1 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ CMU-ITA	2.1.1 การวิจัยเพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาหลักสูตรความเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในรูปแบบการศึกษาตลอดชีวิต	1	-	-	-	-	-
	2.1.2 จำนวนหลักสูตรออนไลน์	1	1	1	1	1	1
	2.1.3 สื่อประชาสัมพันธ์ (สื่อ)	24	24	24	24	24	24
	2.1.4 ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมหลักสูตรฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนทั้งหมด	50	50	50	50	50	50
	2.1.5 แผนการตลาดและการประชาสัมพันธ์ (ครั้ง/ปี)	12	12	12	12	12	12
2.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “KM Day” หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2.2.1 จำนวนผลงานที่ส่งในหัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส	1	3	5	7	9	12

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					
		2565	2566	2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพัฒนากลไก							
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)	3.1.1 จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-ITA ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	85 คะแนนขึ้นไป 10 ส่วนงาน	85 คะแนนขึ้นไป 25 ส่วนงาน	90 คะแนนขึ้นไป 20 ส่วนงาน	90 คะแนนขึ้นไป 35 ส่วนงาน	95 คะแนนขึ้นไป 25 ส่วนงาน	95 คะแนนขึ้นไป 38 ส่วนงาน
3.2 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีการบูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานตั้งแต่ 2 ส่วนงานขึ้นไป	1	2	2	2	2	2

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
กลยุทธ์ 1: สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา														
1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม)														
1) พัฒนาหน่วยการเรียนรู้ Morality หลักสูตรค่านิยม E-CMU (General Competency)													-	กองบริหารงานบุคคล
2) พัฒนาบุคลากรผ่านการเรียนรู้ หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality ผ่านการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคล IDP													-	กองบริหารงานบุคคล
3) พัฒนาหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (General Competency)													-	คณะรัฐศาสตร์ฯ
1.2 โครงการสร้างการรับรู้โดยมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่														
1) ออกแบบเครื่องหมาย และเกณฑ์การยื่นขอมาตรฐาน (Marker) คุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													-	กองบริหารงานบุคคล
2) ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัย ผ่าน Facebook KM CMU													-	กองบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
1.3 โครงการพัฒนามาตรวัดจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริตสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													365,000	ภาควิชาจิตวิทยาคณะมนุษยศาสตร์
1) การรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น														
2) การสร้างมาตรวัด														
3) การทดสอบคุณสมบัติเชิงจิตมิติของมาตรวัด														
4) การทดสอบเบื้องต้น														
5) การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์														
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล														
2.1 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													410,000	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสน-ศาสตร์
1) การวิจัยเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาหลักสูตรความเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส													50,000	
2) ทดลองจัดการฝึกอบรมหลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและพัฒนาเนื้อหาในรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต													50,000	
3) จัดทำแผนและการดำเนินงานด้านการตลาด การผลิตสื่อสารเรียนการสอน สื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร และสื่ออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง													300,000	
4) จัดทำสรุปผลการอบรมและปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี													10,000	
2.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "KM DAY" หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													369,300	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมประกวดผลงานผ่านเวที KM Day 2022 เพื่อ ชิงรางวัลในหัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร														

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65		
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต														
3.1 โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)													400,000	สำนักบริการวิชาการและกองแผนงาน
1) จัดทำและเผยแพร่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)														
2) อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบของส่วนงาน (Admin)														
3) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน:IIT														
4) เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT														
5) เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT														
6) คณะกรรมการประเมินให้คะแนนแบบวัด OIT														
7) คณะกรรมการจัดทำรายงานผล CMU-ITA ฉบับสมบูรณ์														
8) ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน														
9) จัดกิจกรรม CMU-ITA DAY 2022														
3.2 โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่													-	กองแผนงาน
1) ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ส่วนงานจัดทำโครงการฯ โดยจะต้องเป็นการบูรณาการ ตั้งแต่ 2 ส่วนงานขึ้นไป														
2) กำกับ ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน														

****