



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 - 2565)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

จัดทำโดย  
งานบริการและประกันคุณภาพ สำนักงานสำนัก  
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (สนับสนุน) : บริหารจัดการที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

### เป้าประสงค์ที่ 3.1

บริหารงานและจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน/ผล	เป้าหมาย				หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565		
ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดใหม่ ปีงบประมาณ 2565)	ร้อยละ	แผน	-	-	-	80	งานบริหารฯ	ปัทมา
		ผล	-	-	-			
การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	แผน	80	85	90	90	งานบริหารฯ	ปัทมา
		ผล	100	100	95			
ร้อยละความพึงพอใจและความสุขของบุคลากรต่อการเข้าร่วมโครงการ Happy CPAC : องค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ	แผน	80	85	90	90	งานบริหารฯ	ชนาภา วนิดา
		ผล	85.89	95.57	92.92			
ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (ตัวชี้วัดใหม่ ปีงบประมาณ 2565)	ร้อยละ	แผน	-	-	-	90	งานบริหารฯ	ชนาภา วนิดา
		ผล	-	-	92.25			

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วม (คน)	ความพึงพอใจ (%)
พัฒนาส่วนงานตามเกณฑ์ CMU-EdPEX ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ยุทธวิธีการบริหารและพัฒนา งาน)	แผนประกันคุณภาพตาม เกณฑ์ CMU-EdPEX	โครงการศึกษาดูงาน CMU-EdPEX คณะแพทยศาสตร์ มช.	๑๕ ม.ค. ๖๔	-	๑๓	๙๐.๘๓
		โครงการศึกษาดูงานคู่เทียบด้านการประกันคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ แบบออนไลน์ (หอศิลปวัฒนธรรมเมืองเชียงใหม่)	๒๖ ส.ค. ๖๔	-	๑๔	๙๑.๐๕
	แผนบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การฝึกซ้อมตามแผนฉุกเฉิน เพื่อป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหว” ประจำปี ๒๕๖๔	๘ ก.พ. ๖๔	๙,๘๒๕	๑๘	๙๑.๙๗
	แผนจัดการความรู้ (KM)	<b>โครงการการจัดการความรู้ (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b> ๑) การถ่ายทอดกระบวนการปฏิบัติงาน ณ ห้องนิทรรศการเรือน อาณานิคม (ควีรีเปอล์) ๒) การจัดบรรยายพิเศษ เรื่อง “การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น” ๓) การจัดบรรยายความรู้ เรื่อง “แนวปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบทาง การเงิน”	๒๘ ธ.ค. ๖๓ ๑๗ ก.พ. ๖๔ ๖ พ.ค. ๖๔		๑๕ ๑๕ ๑๕	๙๓.๒๒
แผนพัฒนาบุคลากรและการ สร้างองค์กรแห่งความสุข	<b>โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b> ๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน สำนักส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (พัฒนาทักษะ และการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อความยั่งยืน) ๒) กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของ บุคลากร ๓) กิจกรรมฝึกอบรมการใช้โปรแกรม CANVA ๔) การฝึกอบรม Digital Content	๒๙ - ๓๐ มี.ค. ๖๔ ก.ค. - ส.ค. ๖๔ ๒๔ ส.ค. ๖๔ ๒๕ ส.ค. ๖๔	<b>๔๔,๙๐๐</b> ๑๙,๗๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๓,๖๐๐	๑๘ ๕ ๑๓ ๑๓	๙๑.๑๕ ๘๗.๕๖	

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วม (คน)	ความพึงพอใจ (%)
		โครงการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๗ มี.ค. ๖๔	๖,๐๐๐	๓	๙๖.๐๗
		โครงการ Happy CPAC: องค์กรแห่งความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๒๗,๓๖๒		๙๒.๐๘
		๑) กิจกรรม Happy Heart : อวยพรและแสดงความยินดีใน โอกาสต่างๆ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔		๑๘	
		๒) กิจกรรม Happy Body - จัดบรรยาย เรื่อง "โรคจากการทำงานและการป้องกัน" - การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้แก่บุคลากร	๑๙ มี.ค. ๖๔		๑๘	
		๓) Happy Society : ส่งมอบกำลังใจให้ผู้รับการฉีดวัคซีนป้องกัน โรคโควิด-๑๙	๒๓ มี.ค. ๖๔ ๒๙ มี.ย. ๖๔		๑๘	
		โครงการศึกษาดูงานวิถีชีวิต วัฒนธรรมและเรือนโบราณ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน	๑๓ พ.ย. ๖๓	๖,๕๐๐	๕	๙๗.๐๐