



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง สายวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการเป็นไปอย่างเหมาะสม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ จึงมีมติให้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้มีการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย แก่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เรียกว่า “ เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ”

ข้อ ๒. ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทคณาจารย์ประจำ

- (๑) ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ)
- (๒) ศาสตราจารย์
- (๓) รองศาสตราจารย์
- (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒.๒ ประเภทนักวิจัย

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับสูง
- (๓) ระดับกลาง

ข้อ ๓. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการตามประกาศนี้ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งสายวิชาการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งในระหว่างที่มีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตนดำรงอยู่ไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการใด และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งสายวิชาการสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๖. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ต้องผ่านการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗. การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล