



คำสั่งสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๐๕๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อพัฒนาศักยภาพ
และประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานของกลุ่มผู้บริหารสายปฏิบัติการ
ตำแหน่ง เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน เพื่อพัฒนาศักยภาพและ
ประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ของผู้บริหารสายปฏิบัติการที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง สังกัด
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสายปฏิบัติ ตำแหน่ง เลขานุการสำนักส่งเสริม
ศิลปวัฒนธรรม ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในปีที่ ๔ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ (วาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๒ ตุลาคม
๒๕๖๐ - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีแก่หน่วยงาน อาศัยอำนาจ
ความตาม มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
เพื่อการพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในหน่วยงานของกลุ่มผู้บริหารสายปฏิบัติการ ตำแหน่ง
เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เศเวตเศรณี) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
(รองศาสตราจารย์มานพ มานะแซม) | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสถาบันภาษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาคร เรือนไกล) | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานบริหารทั่วไป
(นางสาววนิดา เชื้อคำฟู) | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการประเมินฯ ชุดนี้ มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาการประเมินการบริหารงาน
ของเลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการใน
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เศเวตเศรณี)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม