



คำสั่งสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๐๔๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจ้างปฏิบัติงานต่อ
และเพิ่มค่าจ้างพนักงานส่วนงาน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ
ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(พนักงานส่วน
งาน) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ
จ้างปฏิบัติงานต่อเป็นพนักงานส่วนงาน โดยจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี
๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ทั้งนี้สำนักฯ มีพนักงานส่วนงาน จำนวน ๓ คน ตาม
รายชื่อดังนี้

๑. นายปัญญา แก้วคำ พนักงานช่าง
๒. นายสนอง คำบุญปั้น พนักงานบริการทั่วไป
๓. นางสาวจุฑามาศ ถนัดกิจ พนักงานบริการทั่วไป

เพื่อให้การดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจ้างปฏิบัติงานต่อและเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
ส่วนงาน ของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินฯ ตามรายชื่อดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เสวตเศรณี)
๒. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กรรมการ
(รองศาสตราจารย์มานพ มานะแซม)
๓. เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กรรมการ
(นางสาวปัทมา จักษุรัตน์)
๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กรรมการ
(นางสาวฐาปนีย์ เครือระยา)
๕. หัวหน้างานบริหารทั่วไป กรรมการ
(นางสาววนิดา เชื้อคำฟู)
๖. หัวหน้างานบริการและประกันคุณภาพ กรรมการ
(นายสันต์ทัศน์ เพ็ญจันทร์)
๗. นางรพีพรรณ ศรีทะ เลขานุการ

ให้ คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงาน
ส่วนงาน) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เสวตเศรณี)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม