



12 พฤษภาคม 2564

EdPEX SHARING

หัวข้อ "การจัดทำกลยุทธ์ที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม"

เสวนาพิเศษนำทีมโดย

ศ.คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต

ศ.ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

รศ.ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์

ดำเนินการโดย

รศ.ภญ.อุษณีย์ คำประกอบ

ร่วมเรียนรู้ประสบการณ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เส้นทางสู่ **รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ**
 ประจำปี 2563

EdPEX SHARING

หัวข้อ "การจัดทำกลยุทธ์ที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม"



**THAILAND
QUALITY
CLASS**

TQC 2020

เสวนาพิเศษนำทีมโดย

ศ.คลินิก นพ.นิเวศน์ นันทจิต
อธิการบดี





ศ.ดร.มพ.พงษ์รัช ศรีบัณฑิตมงคล
รองอธิการบดี



รศ.ดร.ชินกร เตชะพิรุ
รองอธิการบดี



ดำเนินรายการโดย
รศ.ภญ.อัญญิ คำประกอบ
รองอธิการบดี

Webinar ผ่าน ZOOM Meeting

วันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564
เวลา 10.00 - 12.00 น.

ลงทะเบียน และส่งคำถาม
โดย scan QR Code หรือที่
<https://bit.ly/3smSrEW>



รับได้สูงสุด 1,000 คน



ดำเนินงานโดย ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร

MORE INFO : www.oqdc.cmu.ac.th



ปณิธาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในส่วนภูมิภาค จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของรัฐ และเจตนารมณ์ของประชาชนในภาคเหนือให้เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เพื่ออำนวยการประโยชน์แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยส่วนรวม

มหาวิทยาลัยแห่งนี้เป็นแหล่งสะสม ค้นคว้า วิจัย และถ่ายทอดความรู้ตามหลักแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยยึดมั่นในสัจธรรมและคุณธรรม เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ การประยุกต์ เผยแพร่ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พึงฝึกฝนในการฝึกฝนตน เป็นผู้รู้จริง คิดเป็น ปฏิบัติได้ สามารถครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยมโนธรรมและจิตสำนึกต่อสังคม

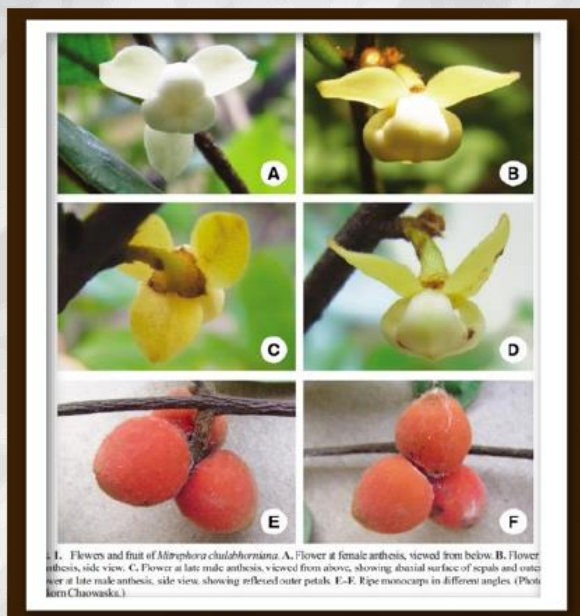


ภาพรวมขององค์กร





รากฟันเทียม



พรหมจุฬารัตน์
(พันธุ์ไม้ใหม่ของโลก)



การคั่วเมล็ดกาแฟ



การผลิตพลาสติกชีวภาพ
สำหรับใช้ทางการ



เครื่องพลาสมารักษา
แผลกดทับ
สำหรับผู้ป่วยติดเตียง



บรรจุภัณฑ์จากกากกาแฟและ
แป้งมันสำปะหลัง

ศักยภาพการดำเนินงาน

“ศูนย์บริหารจัดการขยะชีวมวลครบวงจร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”



อาคารจอดรถ S1 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Smart Sensor



อ่างเก็บน้ำตาดชมพู

ทศวรรษที่ 6

พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



ห้องผ่าตัดอัจฉริยะ



โครงการศิลปะชุมชน
ณ วัดศรีนารัฐ (ทุ่งเสียว)



Website creative lanna



ศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ



Senior Wellness Center



ศูนย์อาหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทศวรรษที่ 6

พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

13 เหตุการณ์ผิดปกติ

ที่สามารถรายงานผ่านแอปพลิเคชัน

“พ่อดีดี”

13 Features on PDD App



ภัยธรรมชาติและ
สาธารณภัย
Natural disasters & public danger

สิ่งแวดล้อม
Environmental Health

แจ้งรับความช่วยเหลือ
ผู้บาดเจ็บ
Disable person care

ไฟป่า/หมอกควัน
Forest Fire

ควบคุมไข้เลือดออก
Dengue surveillance & control

จุด/กิจกรรม
เสี่ยงสุขภาพ
Health Risk Activity/Area

อาหารปลอดภัย
Food Safety

คุ้มครองผู้บริโภค
Consumer Protection

สัตว์ป่วยตาย
Sick/Death Animal

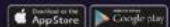
โรคในคน
Human Symptoms

สัตว์กัด/เห็บ-รัง
พิษสุนัขบ้า
Animal bite - human rabies
prevention & animal rabies surveillance

สำรวจประชากร
สุนัขและแมว
Animal registration

PODD Good Farm Info
& Assurance

Download Application
PODD



ทศวรรษที่ 6

พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน





Chiangmai Medical Hub



ศูนย์สุขภาพสัตว์ดอยคำ



โรงปรับปรุงคุณภาพน้ำ



อาคารศูนย์กีฬาและสุขภาพ



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจ :

- 1) สืบสอนและอบรมบัณฑิต
- 2) สืบสมและประยุกต์ปัญญาความรู้
(วิจัย-นวัตกรรม)
- 3) บริการวิชาการเพื่อตอบแทน
บุญคุณแผ่นดิน
- 4) สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย
และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม : E-CMU

E หมายถึง การมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ (Excellence)

C หมายถึง การเชิดชูรับใช้สังคม (Community Engagement)

M หมายถึง การยึดหลักธรรม (Morality)

U หมายถึง รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร : ร่วมด้วย ช่วยกัน

สมรรถนะหลักขององค์กร : การบูรณาการความเชี่ยวชาญใน
สาขาวิชาที่หลากหลาย สู่ความเป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
ด้านอาหาร สุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ และด้านล้านนาสร้างสรรค์



แนวทางการนำไปสู่ความสำเร็จของ 3 ตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์

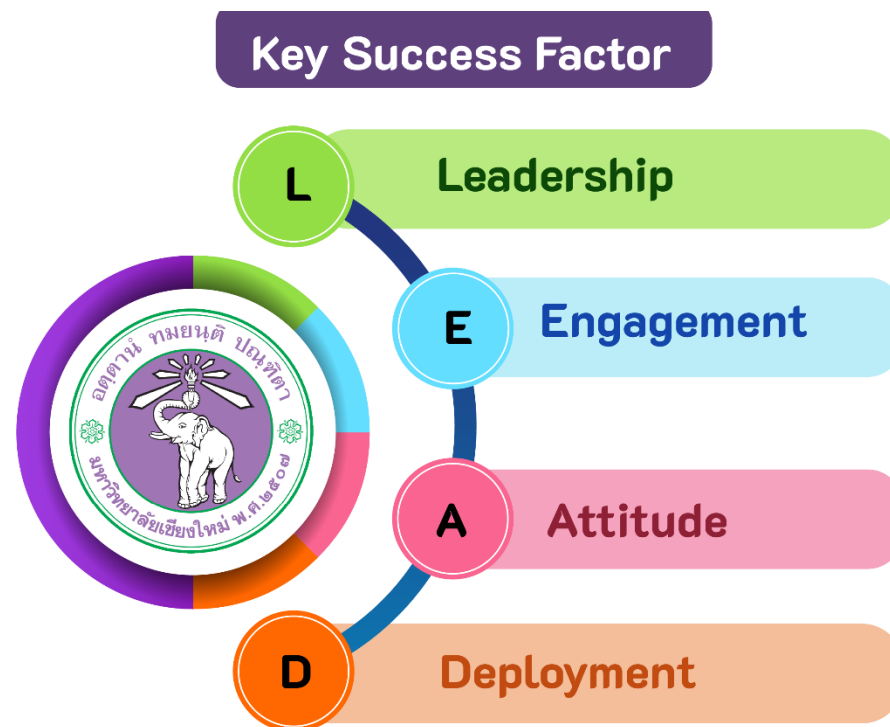




มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



งานแถลงข่าวผลรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2563
วันศุกร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564





มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



พิธีมอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2563 ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 19 มีนาคม 2564



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



พิธีมอบรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี 2563 ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 19 มีนาคม 2564



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

‘มหาวิทยาลัยเชียงใหม่’

ปรับปรุงความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อมุ่งสู่ปณิธานที่ตั้งใจ



การนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติไปปรับใช้ในระบบการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class – TQC) ประจำปี 2563 นั้นเริ่มต้นจากความมุ่งมั่นในการพัฒนาของผู้บริหารระดับสูง ที่ต้องการปรับปรุงความสามารถในการบริหารจัดการทุกเรื่องที่จะส่งผลให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กล่าวถึง การพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาว่า

“

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้นำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติเข้ามาขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อมุ่งสู่ปณิธานในการอำนวยความสะดวกแก่ท้องถิ่นภาคเหนือและประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ‘ร่วมด้วย ช่วยกัน’ ของผู้บริหารและบุคลากรจากทุกส่วนงาน สู่การสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรทุกระดับในการเรียนรู้เพื่อพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ ”



ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

TQC 2020





มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

EdPEX SHARING

หัวข้อ “การจัดทำกลยุทธ์ที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม”



มุมมองในเชิงระบบ



กระตุ้นและทำให้เกิดนวัตกรรม
ในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์

SL สร้างสภาพแวดล้อม
เพื่อให้เกิดนวัตกรรม

รับฟังผู้เรียนและลูกค้า เพื่อสร้างกลยุทธ์
และแผนปฏิบัติการ

การจัดรูปแบบการทำงานและบริหาร
บุคลากร เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรม

Product innovation
Process innovation
Service innovation

ติดตามตัววัด วิเคราะห์ และจัดลำดับ
ความสำคัญของเรื่องที่ต้องปรับปรุง
อย่างต่อเนื่อง จัดเก็บเป็นองค์ความรู้
และนำไปเป็นโอกาสในการสร้างนวัตกรรม

นำโอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยง
ที่นำลงทุน ซึ่งได้จากกระบวนการ
วางแผนกลยุทธ์มาดำเนินการริเริ่มสิ่งใหม่
(นวัตกรรม)

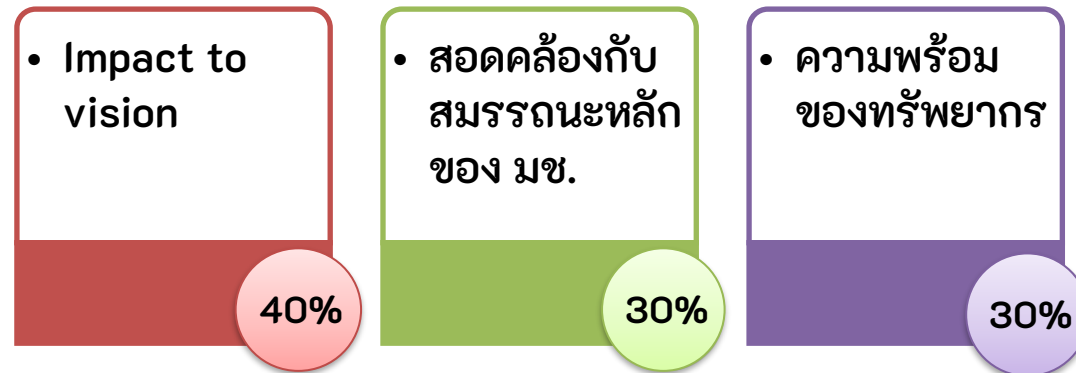
การกระตุ้นและทำให้เกิดนวัตกรรมในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์





การกระตุ้นและทำให้เกิดนวัตกรรมในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์

- ผู้นำระดับสูง ระดมสมองเพื่อร่วมกันเสนอแนวคิดใหม่ๆ ที่หลากหลายและเป็นความคิดนอกกรอบ โดยพิจารณาร่วมกับโอกาสที่ได้จากการวิเคราะห์ STEEP analysis ในขั้นตอนที่ 3 ของกระบวนการวางแผนกลยุทธ์
- คัดกรอง ประเมินความเสี่ยงที่น่าลงทุน และจัดลำดับความสำคัญของโอกาสเชิงกลยุทธ์ โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณา 3 ประเด็น คือ



↓

ได้โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่น่าลงทุนเรียงตามลำดับความสำคัญ
ซึ่งนำไปสู่การริเริ่มสิ่งใหม่ที่สร้างคุณค่าต่อผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้า

โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่น่าลงทุน (ตามลำดับความสำคัญ)	การริเริ่มสิ่งใหม่	ประเภท
SOp1 ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านอาหาร (Food Security) พลังงาน และการ สาธารณสุขมีความพร้อมที่สามารถเพิ่ม ผลผลิตโดยใช้เทคโนโลยีจากองค์ความรู้ ด้าน Food & Health and Aging, Energy and Environment	- CMU-BCG Platform - Zero waste Platform โดยการจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการชีวมวลแบบครบวงจรที่ สามารถคัดแยกและจัดการขยะใน มหาวิทยาลัยได้เองโดยไม่เป็นภาระของ เทศบาลนครเชียงใหม่	Process innovation Product innovation
SOp2 ความต้องการในการเรียนรู้ทักษะที่ จำเป็นต่อการประกอบอาชีพใหม่ หรือการ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนหรือ นศ. และ มีความต้องการบุคลากรด้านสาธารณสุขเพิ่ม มากขึ้น	- Transform Learning Platform/Models ที่ตอบสนองทักษะแห่งอนาคต รองรับคนทุก ช่วงวัยและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีโครงการ จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาดูแลชีวิต	Product innovation

โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่นำลงทุน (ตามลำดับความสำคัญ)	การริเริ่มสิ่งใหม่	ประเภท
SOp3 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society)	- Medicopolis Platform โดยจัดตั้งศูนย์ ส่งเสริมพหุฒิพลังผู้สูงอายุ	Product innovation
SOp4 ค่านิยม ความต้องการและรูปแบบการ เรียนรู้ที่เปลี่ยนไป	- Transform Learning Platform/Models ที่ตอบสนองทักษะแห่งอนาคต รองรับคนทุก ช่วงวัยและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีโครงการ จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	Product innovation



โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่น่าลงทุน (ตามลำดับความสำคัญ)	การริเริ่มสิ่งใหม่	ประเภท
SOp5 การส่งเสริมนวัตกรรมในประเทศ การวิจัยนวัตกรรมข้ามศาสตร์มากขึ้นและการพึ่งพาตนเองด้านยาและเครื่องมือแพทย์ที่เพิ่มขึ้น	- Biopolis Platform โดยมีโครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมพลาสติกชีวภาพ และศูนย์บรรจุภัณฑ์พลาสติกชีวภาพ ยกระดับผลงานนวัตกรรมที่มีความโดดเด่นด้านพลาสติกชีวภาพ ขยายผลจากการผลิตเม็ดพลาสติกชีวภาพไปสู่การผลิตบรรจุภัณฑ์จากพลาสติกชีวภาพชนิดทนร้อนและเย็นที่ใช้งานได้จริงเป็นรายแรกของประเทศ โดยสนับสนุนการสร้างโรงงานต้นแบบขยายขนาดพร้อมเครื่องมือ และได้ผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติกชีวภาพในรูปของภาชนะบรรจุอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อนำร่องใช้ในศูนย์อาหารภายใน มช. ก่อนจะมีการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์ต่อไป	Product innovation



โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่น่าลงทุน (ตามลำดับความสำคัญ)	การริเริ่มสิ่งใหม่	ประเภท
SOp5 การส่งเสริมนวัตกรรมในประเทศ การวิจัยนวัตกรรมข้ามศาสตร์มากขึ้นและ การพึ่งพาตนเองด้านยาและเครื่องมือแพทย์ ที่เพิ่มขึ้น	- จัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรมสมุนไพรและ ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ - จัดตั้งศูนย์วิชาการเพื่อสนับสนุนการแก้ไข ปัญหาหมอกควันภาคเหนือเชิงบูรณาการ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญห หมอกควันภาคเหนือของหน่วยงานต่างๆ ของ ภาครัฐในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และใน ระดับประเทศ รวมถึงการทำหน้าที่เป็น ฐานข้อมูลทางวิชาการเพื่อเตรียมการในการ ป้องกันฝุ่นควันของภาคประชาชน การนำ ข้อมูลวิชาการไปสู่การยกย่อง พรบ.	Product innovation Product innovation



โอกาสเชิงกลยุทธ์ที่เป็นความเสี่ยงที่น่าลงทุน (ตามลำดับความสำคัญ)	การริเริ่มสิ่งใหม่	ประเภท
SOp6 การเป็นสังคมที่ใช้เทคโนโลยีใหม่ (Digital society)	- Smart campus ประกอบด้วย การบริหารจัดการเมืองที่ครอบคลุมทั้งด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม การสัญจรและความปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ ทันสมัย มีสุขอย่างยั่งยืน - Business Intelligent ประกอบด้วย ข้อมูลด้านบุคคล ด้าน นศ. งานวิจัย งานหลักสูตร ด้านการเรียนการสอน	Service innovation Product innovation

แนวคิด SEP for SDGs by CMU BCG Platform



โดย... คุณดอน ปรมัตถวิทย์ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ



BCG Model

โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจรูปแบบใหม่
สร้างสมดุลระหว่างการเติบโต
ทางเศรษฐกิจกับความยั่งยืนของ
ทรัพยากรธรรมชาติ



ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ



ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน

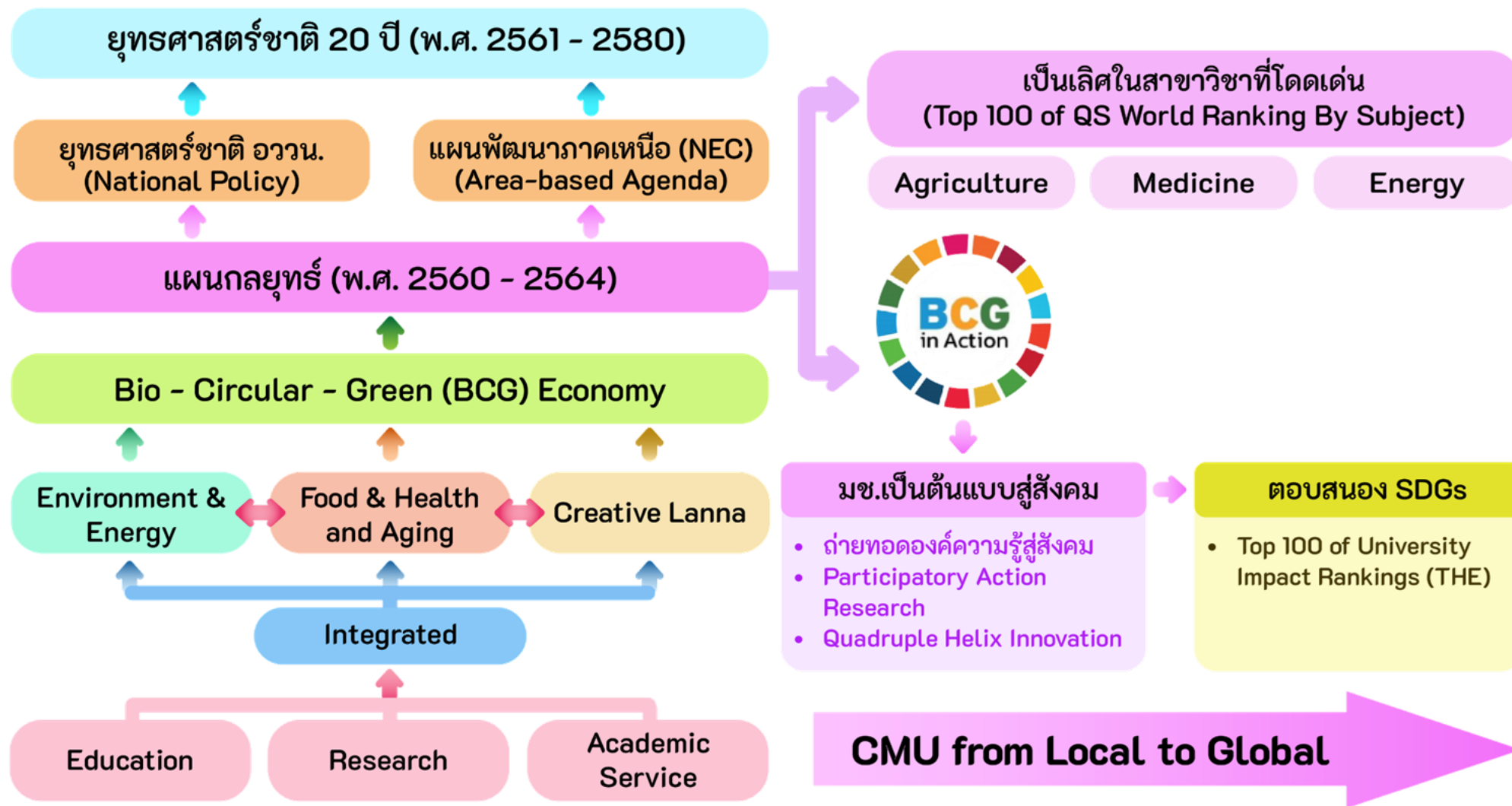


ระบบเศรษฐกิจสีเขียว

- มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพอย่างคุ้มค่าควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลทางสิ่งแวดล้อม โดยอาศัยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในหลากหลายสาขามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพหรือก่อให้เกิดนวัตกรรม
- มีการวางแผนให้ทรัพยากรในระบบการผลิตทั้งหมดสามารถกลับคืนสู่สภาพเดิมและนำกลับมาใช้ใหม่ได้เพื่อรับมือกับปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรในอนาคต
- มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลทั้ง 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างสมดุล นำไปสู่ความยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

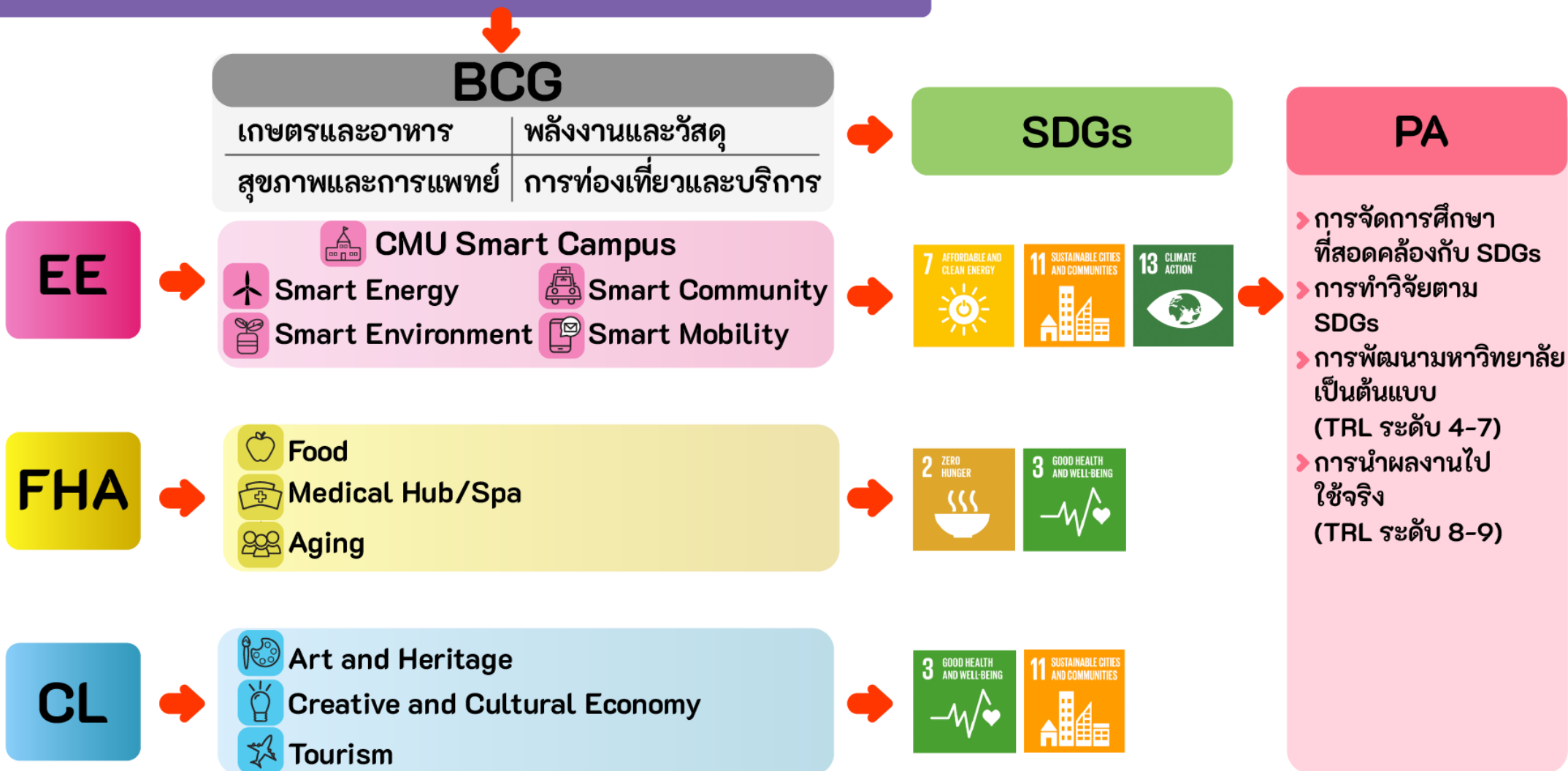


CMU-BCG Platform





มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน





การจัดรูปแบบการทำงานและบริหารบุคลากร เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรม

- จัดสรรกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับแผนงานตามพันธกิจและแผนงานเชิงรุก ในสัดส่วน 70:30
- ออกแบบหลักสูตรพัฒนาบุคลากรแบบ Proactive ผ่านการ reskill/upskill เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการบรรลุความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

HR transformation and Active recruitment

รับสมัคร

อาจารย์และนักวิจัย พันธุ์ใหม่
มากกว่า 100 อัตรา

เป็นพนักงานประจำแบบมีระยะเวลา

ตำแหน่งทางวิชาการ [ผศ.,รศ.,ศ.]

นักวิจัย [ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ]

สมัครผ่านระบบ CMU HR e-RECRUITMENT

<https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/>



คุณสมบัติ

ตรงกับนโยบายเชิงรุกของ มช.

- Green & Clean
- Food & Health
- Creative Lanna

และตามพันธกิจของ
มหาวิทยาลัย

[ถ้าผ่านการคัดเลือก]

- 1 กรณีเงินเดือนต่ำกว่าของ มช.
ให้มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของแต่ละช่วงตำแหน่งวิชาการ
- 2 กรณีเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของ มช.
ให้มีเงินเดือนตามอัตราเดิมที่ได้รับจากสถาบันเดิมหรือสูงกว่าตาม Performance

สาย วิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	49,900	108,380
	รองศาสตราจารย์	65,670	136,530
	ศาสตราจารย์	95,470	180,030
นักวิจัย	ระดับชำนาญการ	46,120	91,900
	ระดับชำนาญการพิเศษ	49,900	108,380
	ระดับเชี่ยวชาญ	65,670	136,530
	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	95,470	180,030

- ★ Talent
- ★ Team
- ★ Positive Thinking
- ★ Change Management

- CMU TRANSFORMATION -



เพื่อเปิดโอกาสให้ คนเก่ง คนดี
เข้ามาทำงานใน มช.



- มี TOR พิเศษ ที่ Challenges มากกว่าสายวิชาการปกติ
- มี KPI ที่ท้าทาย



ระยะเวลาจ้างไม่เกิน 5 ปี
หรือตามพันธกิจ



[ถ้าผ่านประเมิน]
สามารถทำสัญญาจ้างต่อเนื่องได้

การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐาน

(ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การแต่งตั้งอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐานให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐานชำนาญการ อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐานชำนาญการพิเศษ อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐานเชี่ยวชาญ และอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐานเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 25..))

หลักการและที่มาของตำแหน่ง คณาจารย์ผู้สอน ภาษาอังกฤษพื้นฐาน

- 1 ผู้สอนรายวิชาภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ
- 2 สรรหาบุคคลตามคุณสมบัติทำได้ยาก
- 3 ทำให้ต้องจ้างอาจารย์พิเศษจำนวนมาก
- 4 อาจารย์ประจำลาออกเนื่องจากไม่มีความมั่นคงทางด้านวิจัย

คณะกรรมการ
“เสนอ”

กำหนดตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษพื้นฐาน
ให้มีหน้าที่

สอนภาษาอังกฤษพื้นฐาน
และภาษาอังกฤษเฉพาะให้แก่
นักศึกษาต่างคณะ

คุณสมบัติ คุณสมบัติขั้นต่ำปริญญาโท
ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

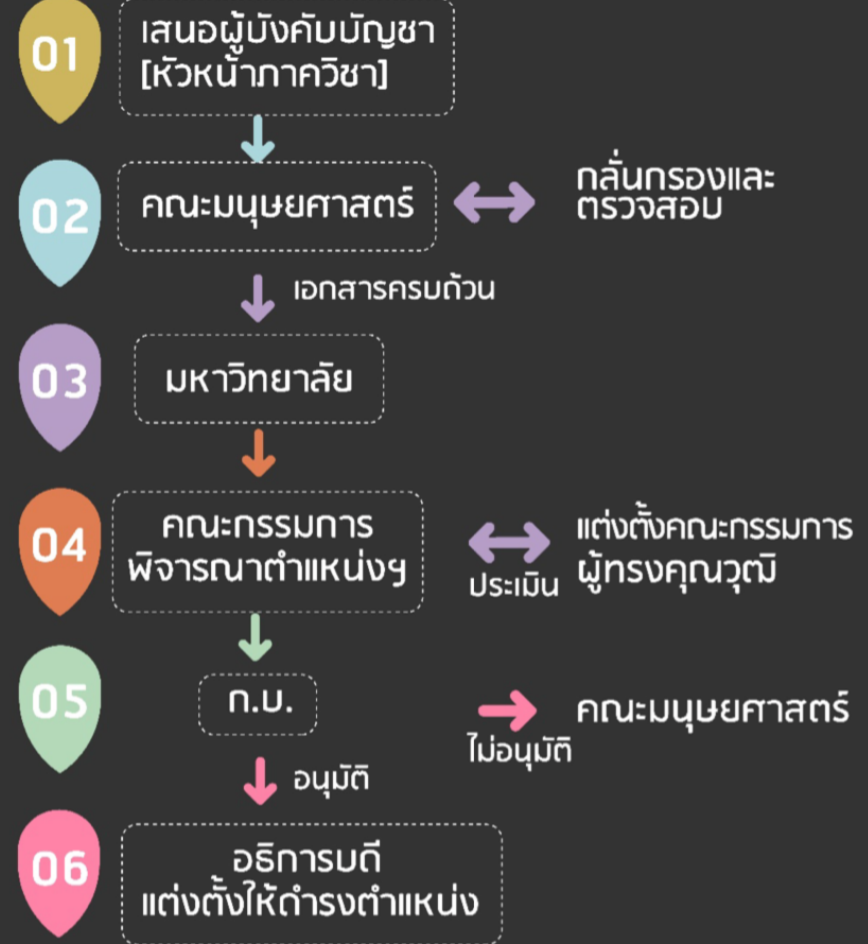


การสอน – เชี่ยวชาญพิเศษ
สัมฤทธิ์ผลของผู้เรียน - ผ่านเกณฑ์
เอกสารคำสอน – 45 ชม. (ดีเด่น)
วิธีที่ 1: บทเรียน (2) หรือ ผลงานวิชาการ (2) (ดีเด่น)
วิธีที่ 2: แฟ้มสะสมผลงาน (portfolio) (ดีเด่น)

การสอน – เชี่ยวชาญ
สัมฤทธิ์ผลของผู้เรียน - ผ่านเกณฑ์
เอกสารคำสอน – 45 ชม. (ดีมาก)
วิธีที่ 1: บทเรียน (2) หรือ ผลงานวิชาการ (2) (ดีมาก)
วิธีที่ 2: แฟ้มสะสมผลงาน (portfolio) (ดีมาก)

การสอน -ชำนาญการพิเศษ
สัมฤทธิ์ผลของผู้เรียน - ผ่านเกณฑ์
เอกสารคำสอน – 45 ชม. (ดี)
วิธีที่ 1: บทเรียน (2) หรือ ผลงานวิชาการ (2) (ดี)
วิธีที่ 2: แฟ้มสะสมผลงาน (portfolio) (ดี)

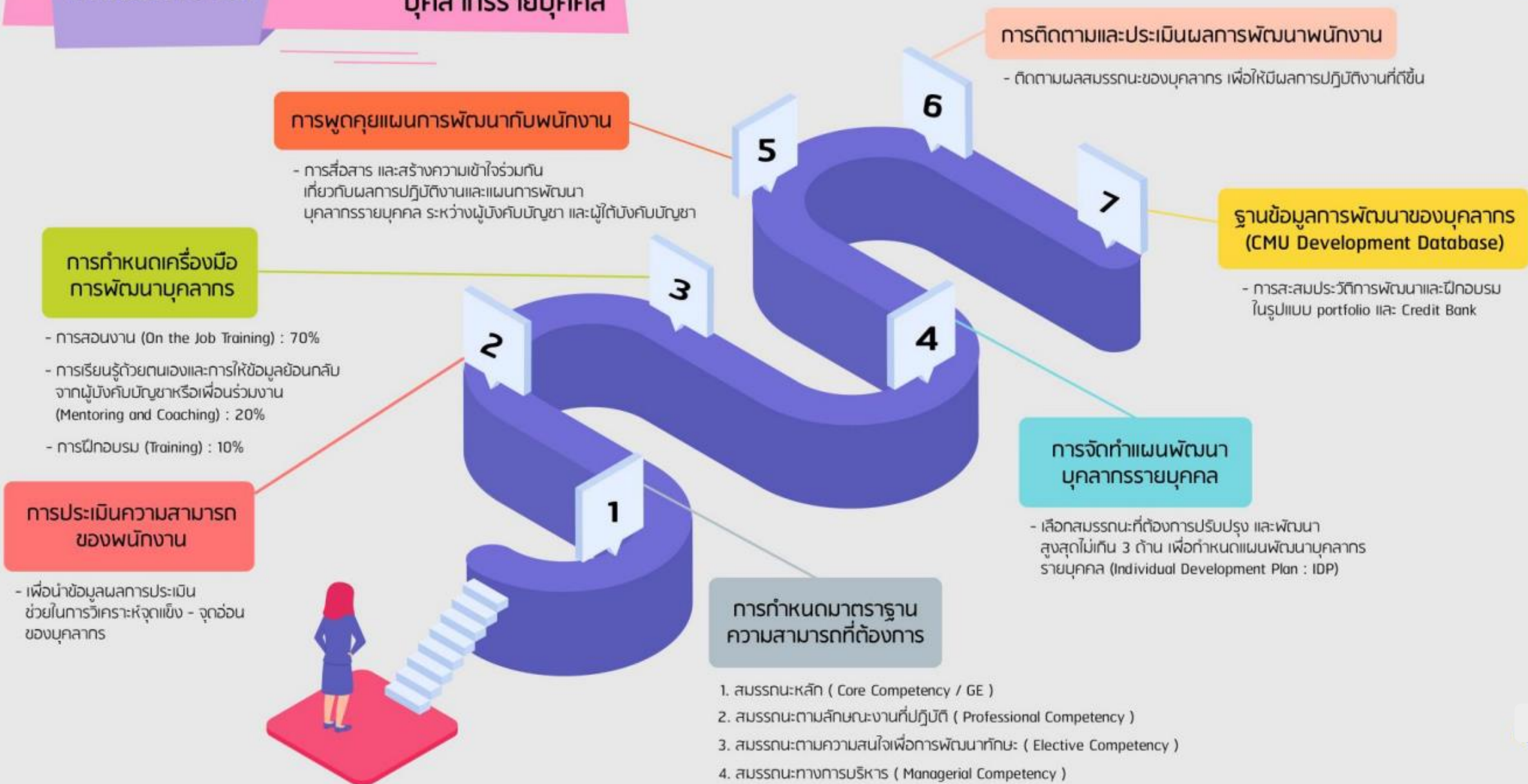
การสอน – ชำนาญ
สัมฤทธิ์ผลของผู้เรียน - ผ่านเกณฑ์
เอกสารคำสอน – 45 ชม. (ดี)
วิธีที่ 1: บทเรียน (1) หรือ ผลงานวิชาการ (1) (ดี)
วิธีที่ 2: แฟ้มสะสมผลงาน (portfolio) (ดี)



* แฟ้มสะสมผลงาน ได้แก่ ผลงานด้านการสอน ผลงานด้านการสร้างผลงานทางวิชาการ ผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนและบริหารหลักสูตรผลงานด้านการพัฒนานักศึกษา ผลงานด้านการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลงานการบริการ

CMU Proactive IDP

แนวทางการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล



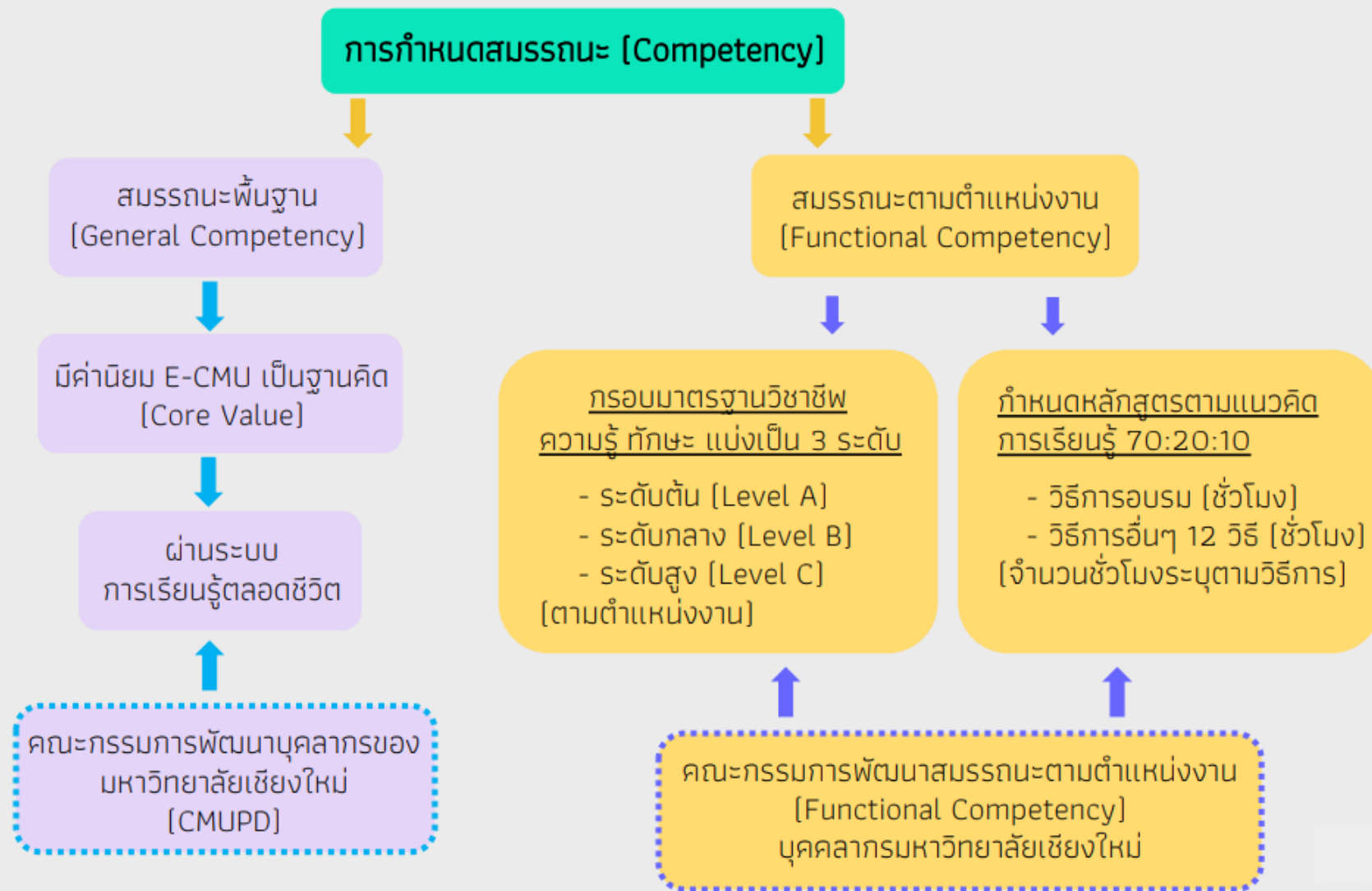
การกำหนดสมรรถนะ [Competency]

สมรรถนะพื้นฐาน [General Competency]

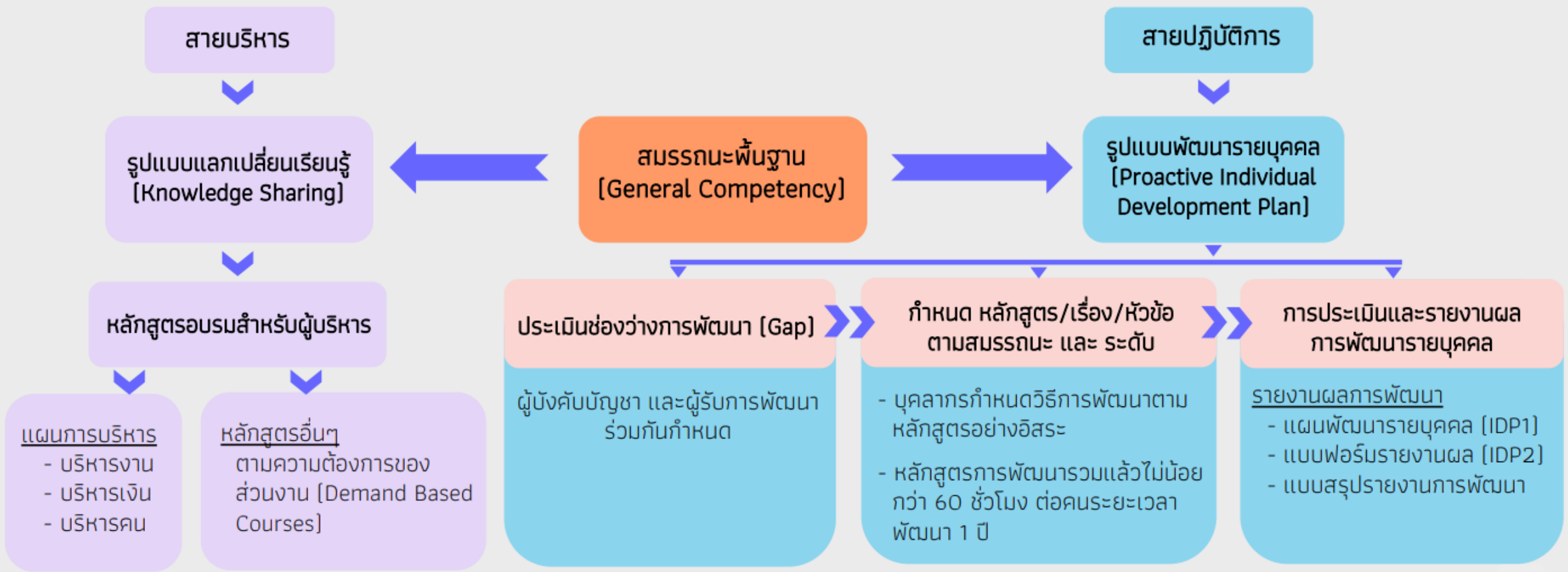
: เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยต้องเรียนรู้

สมรรถนะตามตำแหน่งงาน [Functional Competency]

: เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสายวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่งงาน



การจัดทำแผนพัฒนาศูนย์กลางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่





BCG Model

โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจรูปแบบใหม่
สร้างสมดุลระหว่างการเติบโต
ทางเศรษฐกิจกับความยั่งยืนของ
ทรัพยากรธรรมชาติ



ที่มา : STI White Paper for BCG Model

CMU BCG PLATFORM

- PLATFORM A: MEDICOPOLIS
- PLATFORM B: BIOPOLIS
- PLATFORM C: CREATIVE LANNA

- SO1 : สร้างการพัฒนายั่งยืน
ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- SO2 : สร้างการพัฒนายั่งยืน
ด้านอาหารและสุขภาพ
- SO3 : สร้างการพัฒนายั่งยืน
ด้านล้านนาสร้างสรรค์
- SO4 : สร้างการพัฒนายั่งยืน
ด้านการจัดการศึกษา
- SO5 : สร้างการพัฒนายั่งยืน
ด้านการจัดการนวัตกรรม
- SO6 : บริหารจัดการองค์กร
เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

MEDOCOPOLIS PLATFORM

MEDICOPOLIS

CHIANGMAI UNIVERSITY



Stewardship



- นวัตกรรมพลาสติกเกษตรและอาหารเชิงพาณิชย์



- ห้องปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านชุดตรวจวินิจฉัย (Diagnosis) ที่ได้มาตรฐานสากล ISO 13485
- โรงงานต้นแบบนวัตกรรมครบวงจร



- เทคโนโลยีการปรับปรุงพันธุ์ข้าวด้วยลำแสงไอออน



- Food Makerspace/Future Food lab



- โครงการ Food Safety
- ระบบกำจัดขยะและแมลงด้วยคลื่นวิทยุ (RF)



Outreach



- ระบบเครือข่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- ระบบการดูแลและส่งเสริมสุขภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัยด้วยระบบสุขภาพระดับอำเภอ
- ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว
- ศูนย์บริการทางการแพทย์หรือศูนย์
- ศูนย์ส่งเสริมพฤติกรรมพลเมือง ผู้สูงอายุ
- ศูนย์บริการสุขภาพและบริการสาธารณสุข
- ศูนย์สุขภาพสัตว์ดอยคำ
- ศูนย์แก้ไขความพิการบนใบหน้า



- มาตรฐานการบริการสปาเพื่อสุขภาพที่ผสมผสานความเป็นสากลร่วมกับองค์ความรู้ล้านนา
- โครงการจัดการปัญหาสุนัข มช.



- ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปและอาหารเพื่อสุขภาพ และสารสกัดสมุนไพร

- เครื่องดื่มลำไยสกัดเข้มข้น P80
- กระเทียมดำ
- น้ำพริกหนุ่มพริกขี้หนู
- ผลิตภัณฑ์ OTOP เกษตรแปรรูป
- สารสกัดดาวเรือง
- สารสกัดผักเชียงดาไทย



- นวัตกรรมเครื่องมือแพทย์

- นาโนฟอร์ม อุปกรณ์ปรับปรุงบุกร
- รถยนต์ไฟฟ้าสำหรับผู้พิการ
- ล้อฝึกเดิน
- เตียงฝึกยืนปรับความสูงได้
- แขนเทียม
- รากฟันเทียม



- เมล็ดพันธุ์ข้าวสายพันธุ์ FRK-1 , สายพันธุ์ OSSY-23 และสายพันธุ์ MSY-4



BIOPOLIS PLATFORM

BIOPOLIS CHIANGMAI UNIVERSITY

- ✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ
- ☀ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
- 👁️ แผนดำเนินการในอนาคต

โรงต้นแบบ BSF



โรงเรือนอัจฉริยะ



CANNABIS PLANT

FACULTY OF
AGRO-INDUSTRY

ศูนย์บริหารจัดการชีวมวล
แบบครบวงจร

LANNA RICE
RESEARCH CENTER



FACULTY OF
AGRICULTURE



NORTHERN SCIENCE PARK

INNAVATIVE FOOD
FABRICATION PILOT PLANT

CMU BIOPOLIS & BIOTECH CENTER

DORMITORY
MAE-HIA CAMPUS

ANIMAL HEALTH CENTER

FACULTY OF
VETERINARY MEDICINE

ENERGY RESEARCH AND DEVELOPMENT
INSTITUTE - NAKORNPING

FOOD INNOVATION AND
PACKAGING CENTER

ศูนย์สมมุติ

Solution Maker,
Innovation
Leader



CREATIVE LANNA PLATFORM

CREATIVE LANNA

CHIANGMAI UNIVERSITY



Stewardship

ศูนย์กลางองค์ความรู้ ภูมิปัญญาล้านนา



CHIANG MAI UNIVERSITY

LIBRARY | CMUL

ศูนย์ข้อมูลล้านนา
สำนักงานหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พิพิธภัณฑ์เรือนโบราณล้านนา
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ศูนย์สถาปัตยกรรมล้านนา คู่แม่เจ้าบุรีรัตน์
(เจ้าน้อยมหาอินทร์ ณ เชียงใหม่)



โครงการจัดตั้งศูนย์ลันนาสร้างสรรค์
(Creative Lanna Center : CLC)



ขบวนรถกระถาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ART&DESIGN CONTEST
LANNA CONTEMPORARY 2020



CREATIVE LANNA
LANNA PORTAL



CMU
Lifelong
Education

Outreach

การเพิ่มคุณค่า-มูลค่า ภูมิปัญญาล้านนา



วัดศรีนครรัฐ (ทุ่งเสียว): ศิลปกรรมชุมชนในพื้นที่



หัตถกรรมเครื่องปั้นดินเผา บ้านเหมืองกุง



หัตถกรรมไม้กลึงบ้านตองกาย



“ศูนย์สถาปัตยกรรมล้านนา ศูนย์กลางในการปฏิบัติงาน
ด้านการอนุรักษ์สถาปัตยกรรมเมืองและชุมชน
และการต่อยอดภูมิปัญญาสถาปัตยกรรมล้านนา ”

การนำสู่สังคม และชุมชน



โครงการส่งเสริมศักยภาพความเป็นผู้ประกอบการ
ผ่านกระบวนการคิดและพัฒนาธุรกิจลันนาสร้างสรรค์
(Lanna Essence Workshop)



โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจ
นวัตกรรมลันนาสร้างสรรค์
(Creative Lanna League)



งานการท่องเที่ยวเชิงอาหาร ณ พิพิธภัณฑ์เรือนโบราณล้านนา
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Gastronomy Tourism (Lanna High Tea)





มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



มุมมองการทำ EdPEx กับส่วนงานที่ไม่มีการเรียนการสอน



เกณฑ์ EdPEX มีลักษณะอย่างไร

เกณฑ์นี้ช่วยให้สถาบันของท่านตอบคำถามสำคัญ 3 ข้อคือ

- 1) สถาบันของท่านดำเนินการได้ดีอย่างที่ต้องเป็นหรือไม่
- 2) สถาบันทราบได้อย่างไร
- 3) สถาบันของท่านควรจะปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงอะไรและอย่างไร

เกณฑ์ EdPEX ช่วยให้สถาบันบริหารจัดการทุกเรื่อง/องค์ประกอบของสถาบันให้เป็นหนึ่งเดียวเพื่อให้บรรลุพันธกิจ ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ ซึ่งก็คือ “มุมมองในเชิงระบบ”

EdPEX เป็นการบริหารคุณภาพองค์กร ไม่ใช่เพียงการบริหารคุณภาพการศึกษา



เกณฑ์ EdPEx จะช่วยสถาบันของท่านได้อย่างไร

- ไม่ว่าสถาบันของท่านจะเพิ่งจัดตั้งใหม่ กำลังเติบโต หรือจัดตั้งมาแล้วเป็นเวลานาน ทุกแห่งจะเผชิญกับความท้าทายในทุก ๆ วันและในระยะยาว ในขณะเดียวกันก็มีจุดแข็งที่ให้ประโยชน์กับสถาบันเช่นกัน
- เกณฑ์ EdPEx ช่วย让您的ค้นพบและใช้จุดแข็งเหล่านั้นและเตรียมสถาบันให้รับมือความท้าทายที่เกิดขึ้นได้



เกณฑ์ EdPEX จะช่วยสถาบันของท่านได้อย่างไร

- นอกจากนี้ เกณฑ์ EdPEX ยังเอื้อให้สถาบันสามารถระบุประเด็นสำคัญ ดังนี้
- **คุณลักษณะที่สถาบันจำเป็นต้องมี**เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ และประสบความสำเร็จในระยะยาวในสภาวะแวดล้อมด้านการศึกษา
 - การทำให้ผู้นำ ผู้บริหารแต่ละระดับ และบุคลากรทั้งหมด**เห็นภาพเดียวกัน**
 - การทำให้มั่นใจว่า**บุคลากรเข้าใจและร่วมขับเคลื่อน**สถาบันไปสู่ความสำเร็จ
 - การทำความเข้าใจ และตอบสนอง หรือทำได้**เหนือกว่าความต้องการและ**
ความคาดหวังของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น
 - การทำให้มั่นใจว่า การดำเนินการของสถาบัน**มีประสิทธิภาพ** และนำไปสู่
ความสำเร็จในระยะสั้นและระยะยาว



การใช้เกณฑ์ EdPEx เพื่อการประเมินองค์กร

- เป็นการประเมินในระดับองค์กรเพื่อการมุ่งเป้า
- ครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบัน
- เสริมสร้างการเรียนรู้ขององค์กร ค้นหาโอกาสในการปรับปรุงเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร
- เป็นกลไกสร้างให้เกิดการบูรณาการของส่วนต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้
- ค้นหาแนวทางและวิธีการในการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุง



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



อะไรคือจุดเปลี่ยนที่สำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัย ประสบความสำเร็จได้รับรางวัล TQC



แนวทางการนำไปสู่ความสำเร็จของ 3 ตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์





มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



มหาวิทยาลัยตั้งเป้าหมายให้ส่วนงานต่างๆ ดำเนินงานด้าน EdPEx อย่างไรบ้าง



จากนโยบายสู่การปฏิบัติ

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558
เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2558



เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ใช้แนวทางของเกณฑ์ EdPEX
เป็นกรอบแนวคิด/เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพในองค์กรรวม
ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน

- เพื่อปรับปรุงความสามารถในการบริหารจัดการทุกเรื่องในองค์กรที่จะส่งผลให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานไปสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืนอย่างชัดเจน
- กระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติที่ดีระหว่างส่วนงานต่างๆ



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



อะไรคือสิ่งที่ท่านวิทยากรคิดว่าในตัวของผู้หน้านั้นสำคัญที่สุด

ทิศทางการพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยสนับสนุนงานวิจัยในอนาคต



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

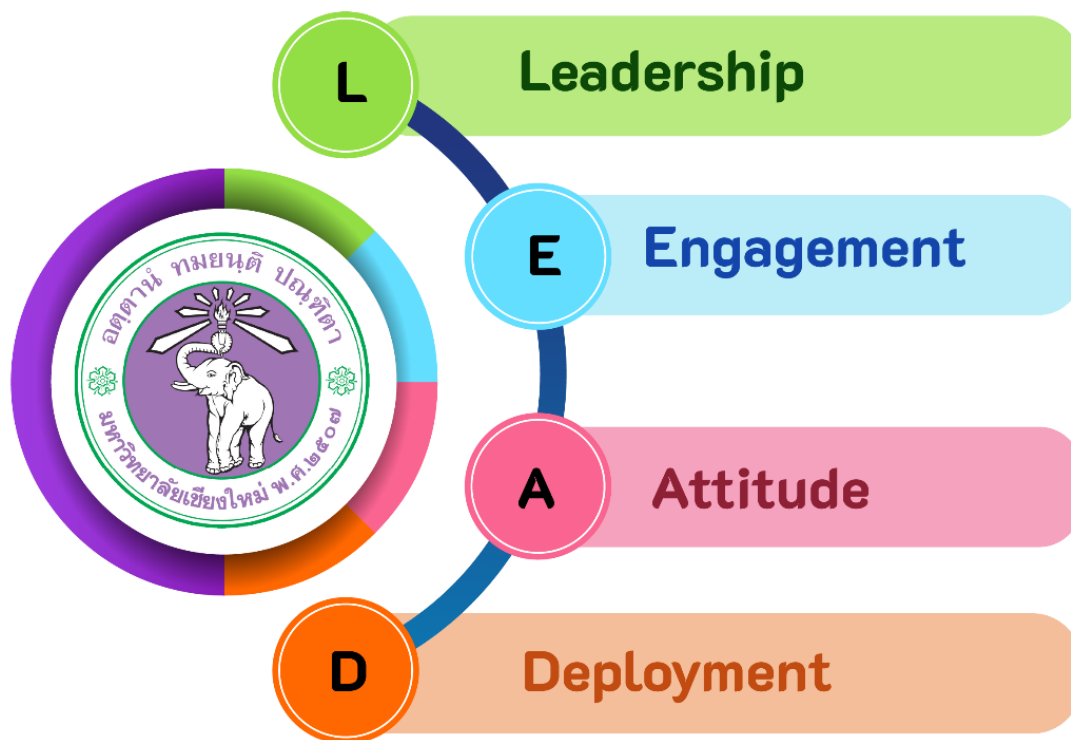


ข้อเสนอแนะที่เป็นหัวใจสำคัญของการทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการขององค์กรขนาดเล็ก



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

Key Success Factor





Leadership

ความมุ่งมั่นของผู้นำระดับสูงในการพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามปณิธานอย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยการประโยชน์แก่ท้องถิ่นภาคเหนือและประเทศชาติ โดยมหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ TQA หรือในระบบการศึกษาเรียกว่าเกณฑ์ EdPEX มาใช้เพื่อปรับปรุงความสามารถในการบริหารจัดการทุกเรื่องที่จะส่งผลให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพ โดยได้รับการสนับสนุนและผลักดันในเชิงนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งท่าน ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัย และท่าน ศ.เกียรติคุณ นพ.อาวุธ ศรีศุกรี อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ริเริ่มผลักดันให้นำเกณฑ์ TQA/EdPEX มาใช้ในการศึกษา รวมถึง ผศ.ดร.นิพนธ์ ตูวานนท์ ศ.เกียรติคุณ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์ อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้เริ่มมีแนวคิดในการนำเกณฑ์ TQA มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากระบวนการทำงานในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

Engagement

ความผูกพันของคนในองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร “ร่วมด้วย ช่วยกัน” ของผู้บริหารและบุคลากรจากทุกส่วนงาน

Attitude

การสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรทุกระดับในการเรียนรู้ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามแนวทางของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

Deployment

การถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมายของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติที่ครอบคลุมทุกส่วนงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปด้วยกัน



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



การจดสิทธิบัตรใช้เวลานานมาก ถือว่าเป็นนวัตกรรม ควรสนับสนุนอย่างไร



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาที่ยั่งยืน



ปัญหาที่พบและการจัดการปัญหาระหว่างจัดทำกลยุทธ์เป็นอย่างไร



นอกจากปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังแล้ว สมาชิกเรา ควรมีส่วนร่วมอื่นๆ
ด้านใดอีก เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน EdPEx



EdPEx คือ การปรับวิธีการทำงาน

เราจะนำหลักการ/แนวคิดของ EdPEx
มาพัฒนาการทำงานที่รับผิดชอบอยู่ได้อย่างไร

งานเสร็จ ♥ งานสำเร็จ



Thank you

