



คำสั่งสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ที่ ๐๔๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ดำเนินการ เสนอข้อมูล เหตุผล และความจำเป็นเพื่อกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่ง (ทั้งข้าราชการและพนักงาน) ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และให้มีการประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในส่วนงาน ตามแบบ ประเมินค่างานของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยไม่ระบุเลขที่ตำแหน่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินค่างานเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม      | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม         | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้างานบริการและประกันคุณภาพ         | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป                  | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินค่างานดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

๑. ประเมินคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความ ยุ่งยากของงาน

๒. ประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เศวตเศรณี)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม