



คำสั่งสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ที่ ๐๓๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ตามที่สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมได้มีนโยบายในการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละรอบปีงบประมาณ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย เป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการสร้างความผูกพันกับองค์กร นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. เลขานุการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม      | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม         | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้างานบริการและประกันคุณภาพ         | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้างานบริหารทั่วไป                  | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดำเนินงานดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เสวตเศรณี)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม