

การตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่กำหนดเป็นนโยบายหรือหลักการ

1. งบรายจ่ายอื่น

- 1.1 กรณีสำรองไว้เพื่อกรณีฉุกเฉิน หรือรายการที่มีได้ตั้งงบประมาณไว้ (งบกลางเดิม) ให้ส่วนราชการตั้งงบประมาณได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของยอดเงินรวมงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้
- 1.2 กรณีสมทบกองทุนพัฒนาคณะ ให้ส่วนราชการตั้งงบประมาณได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของยอดเงินรวมงบประมาณเงินรายได้

2. เงินสมทบจ่ายค่าสาธารณูปโภค

ให้ส่วนราชการ ตั้งงบประมาณสำหรับเป็นค่าสาธารณูปโภค จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของค่าสาธารณูปโภคในปีนั้นๆ ของแต่ละส่วนราชการ ทั้งนี้เพื่อเสริมงบประมาณแผ่นดินที่สำนักงานงบประมาณไม่สามารถเพิ่มวงเงินในหมวดค่าสาธารณูปโภคให้ได้ เนื่องจากเป็นรายจ่ายประจำ ยกเว้น ในส่วนของอาคารสิ่งก่อสร้างใหม่ที่สร้างเสร็จแล้ว และเริ่มใช้งาน

3. งบประมาณสำหรับสนับสนุนการวิจัย

- 3.1 ให้ส่วนราชการ พิจารณากำหนดนโยบายที่จะสนับสนุนการทำวิจัยให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยการตั้งงบประมาณเงินรายได้ของส่วนราชการในแผนงานวิจัย หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวนร้อยละ 5 ของยอดเงินรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการ เพื่อการจัดทำ งบประมาณเงินรายได้ของส่วนราชการต่าง ๆ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ (มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานวิจัยฯ ครั้งที่ 1/2542 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2542)
- 3.2 ให้ส่วนราชการตั้งงบประมาณสมทบกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ร้อยละ 1 ของงบประมาณเงินรายได้ในแต่ละปีงบประมาณ โดยไม่รวมเงินสะสมจากส่วนราชการ

4. งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร

ให้ส่วนราชการ พิจารณากำหนด งาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยการตั้งงบประมาณเงินรายได้ของส่วนราชการ ในแผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองทุนอื่น (-กองทุนพัฒนาบุคลากร) หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อให้การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ของส่วนราชการต่าง ๆ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่จะพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย

5. เงินสมทบสะสมพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

- 5.1 ให้ส่วนราชการตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเงินให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ 5 ของอัตราจ้างทุกแผนทุกงาน รายการพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สมทบเงินสะสมพนักงานมหาวิทยาลัย
- 5.2 ให้ส่วนราชการหักเงินค่าประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมและให้หักเงินสะสมร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้าง โดยให้หน่วยงานจ่ายเงินค่าประกันสังคมสมทบในส่วนของนายจ้าง (ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้มหาวิทยาลัย)
- 5.3 ให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินสมทบแก่ลูกจ้างชั่วคราว เรียกว่า “เงินสมทบสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัย” ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง จนถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดจากวันเริ่มจ้างและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด ไม่เกินปีละ 1 ครั้ง ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทั้งนี้เงินสะสมจะต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในคุณวุฒินั้นๆ

6. เงินสมทบเพื่อการพัฒนางานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

- 6.1 ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีงบประมาณเงินรายได้ จัดสรรเงินสมทบเพื่อการพัฒนางานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ดังนี้
 - เงินผลประโยชน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 3
 - เงินบำรุงโรงพยาบาลหรือเงินบำรุงอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันให้หักค่าใช้จ่ายดำเนินการก่อนร้อยละ 90 คงเหลือเท่าไรให้หักสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 3
 - เงินรายได้อื่น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3
- 6.2 ให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีสมทบเพื่อการพัฒนางานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย ตามจำนวนเงินที่ได้จาก ข้อ 1) ในวงเงินที่ไม่น้อยกว่ารายรับจริงของปีงบประมาณที่ผ่านมา ในแผนงานบริหารมหาวิทยาลัย หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการสมทบเพื่อการพัฒนางานส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

7. ค่าธรรมเนียมพิเศษสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี

- 7.1 เงินที่ได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษสำหรับนักศึกษาปริญญาตรีให้ใช้สำหรับการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสนับสนุนวิชาการ และเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาของคณะ
- 7.2 ให้คณะจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 โดยมีวัตถุประสงค์เป็นทุนการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
- 7.3 ให้คณะตั้งงบประมาณไว้ในแผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการ ทุนอุดหนุนการศึกษา/โครงการพัฒนานักศึกษา