



ประกาศสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
สังกัดสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งประกาศฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก และสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ศิลปศาสตร์, วัฒนธรรมศึกษา, สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านศิลปวัฒนธรรม
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
๕. ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง
๖. เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีหนังสือรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดูรายละเอียด และ download ใบสมัครได้ที่ <http://art-culture.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึง **วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓** ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาใบรับรองผลการศึกษา Transcript | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานมหาวิทยาลัย | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ ใบ |
| ๗. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. ประวัติผลงาน (Portfolio) พร้อมเอกสารการนำเสนอแผนงาน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงานซึ่งแสดงถึงแนวทางการพัฒนางานในความรับผิดชอบ และแนวทางในการพัฒนางานที่จะส่งเสริมบทบาทและหน้าที่ของฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้ทราบแนวทางการบริหาร | จำนวน ๕ ชุด |

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใน **วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓** ณ ป้ายประกาศสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม <http://art-culture.cmu.ac.th/>

จ. วิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก แบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงานที่ปฏิบัติผ่านมา และแผนงานซึ่งแสดงถึงแนวทางการพัฒนางานในความรับผิดชอบ โดยจัดทำเป็น Power Point (นำเสนอ ๑๕ นาที) เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้พิจารณาวิสัยทัศน์ และแนวทางในการพัฒนางานที่จะส่งเสริมบทบาทและหน้าที่ของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ ในฐานะที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม โดยพิจารณาจากความครอบคลุมของภารกิจของงาน ความชัดเจนของแผนงานในการพัฒนางาน ความเป็นไปได้ของแผนการปฏิบัติงาน หรือวิธีการดำเนินงาน และการมีตัวชี้วัดในการดำเนินงานที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนผลงานที่แสดงถึงทักษะทางด้านการจัดการทรัพยากร และการสื่อสารในองค์กร (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒

สอบสัมภาษณ์ และประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน โดยพิจารณาจาก คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจริยธรรมและคุณธรรม ทั้งนี้อาจมีแบบประเมินที่คณะกรรมการฯ จัดเตรียมไว้เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม (๑๐๐ คะแนน)

ฉ. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก (สอบสัมภาษณ์)

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ช. เกณฑ์การตัดสิน

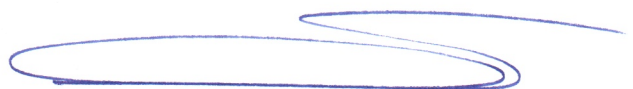
ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา และในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ที่มีได้สังกัดสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงานที่ต้นสังกัด (คณะ/สถาบัน/สำนัก) พร้อมทั้งยินดีที่จะตัดโอนอัตรามาสังกัดสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้รับการคัดเลือก

ซ. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ บัณฑิตวิทยาลัยสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และทางเว็บไซต์ <http://art-culture.cmu.ac.th/>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิลาวัลย์ เสวตเศรณี)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

.....

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
3. ชื่อตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ประจำตำแหน่ง.....
4. สังกัด.....(กอง/คณะ/สถาบัน/สำนัก)
5. อัตราเงินเดือน.....บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ.....)
6. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	สาขา	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	สถานศึกษา
.....			
.....			
.....			

7. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....			
.....			
.....			
.....			

8. ประวัติการทำงาน (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน/การโยกย้ายตำแหน่ง/การเลื่อนระดับตำแหน่ง)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			

9. หน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน (เริ่มปฏิบัติมาตั้งแต่เมื่อใด)

.....

.....

.....

.....

10. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

.....

.....

.....

11. ข้อมูลที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผู้สมัคร

12. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

☐ เห็นสมควรอนุญาตให้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้

ลงชื่อ.....(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....ปี.....

☐ อนุญาตให้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้

ลงชื่อ.....(ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง)

(.....)

รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก

วัน.....เดือน.....พ.ศ.